



دانشگاه بیرجند

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بیرجند

## برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش دانشکده بهداشت

۱۴۰۲

تهیه کننده :

دکتر محمد حامد حسینی

## به نام خدا

مقدمه

دفتر توسعه آموزش (EDO) دانشکده بهداشت با هدف ارتقای کیفیت آموزش و بالا بردن دانش و کارآیی اعضای هیات علمی و دانشجویان و براساس شرح وظایف دفاتر توسعه مصوب شهریورماه ۱۴۰۱ معاونت آموزشی وزارت بهداشت و درمان در حیطه های برنامه ریزی درسی، توانمندسازی اساتید، سنجش و ارزیابی دانشجوی، ارزشیابی اساتید، ارزشیابی برنامه، پژوهش در آموزش، آموزش های مبتنی بر جامعه و پاسخگو و فعالیت های دانشجویی تشکیل و با تعامل با مرکز توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه فعالیت خواهد نمود .

## رسالت

دفتر توسعه آموزش در راستای رسالت مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه، باید در جهت ارتقای کیفیت آموزش دانشکده حرکت نموده و به عنوان بازوی کمکی هدایت و هماهنگی فرایندهای آموزشی در دانشکده، وظایف خود را به انجام رساند. بدین منظور ارتقای کیفی فرآیندهای یاددهی - یادگیری و ایجاد انگیزه در افراد دست اندرکار آموزش با هدف تربیت نیروی انسانی کارآمد، برای ارائه خدمات سلامت با کیفیت متناسب با نیازهای جامعه از اهم رسالت های این دفتر می باشد.

## فلسفه

دفتر توسعه دانشکده با مشارکت فعالانه و ایجاد روحیه همکاری در افراد، فضای مناسبی را برای رشد اساتید و دانشجویان فراهم می سازد.

## چشم انداز

ما برآنیم تا با توکل بر ذات اقدس الهی و با بهره گیری از دانش، ایمان، وجدان کاری و تلاش گروهی کلیه اساتید و کارکنان توانمند خود، در جهت توسعه آموزش دانشکده در سال ۱۴۰۲ گام برداریم.

## هدف کلی:

توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت

## اهداف اختصاصی:

- ۱- ارتقاء و بازنگری برنامه ریزی درسی
- ۲- افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی
- ۳- ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان
- ۴- اجرای روش های ارزشیابی اساتید
- ۵- ارتقای ارزشیابی برنامه های آموزشی
- ۶- ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه آموزشی
- ۷- ارتقای برنامه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو
- ۸- ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده

## جدول ۱

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
هدف اختصاصی ۱: ارتقاء و بازنگری برنامه ریزی درسی					
استراتژی: همکاری با مرکز مطالعات در طراحی، پایش و نظارت بر نظام مدیریت برنامه های درسی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	شرکت در جلسات مرکز مطالعات برای طراحی و تدوین برنامه ریزی درسی	مسئول EDO	سالانه	تعداد جلسات	شش ماهه
۳	پایش و نظارت بر اجرای شیوه نامه های مدیریت برنامه ریزی درسی در دانشکده	مسئول EDO	سالانه	گزارش ها	شش ماهه
۴	ارائه مشاوره و مشارکت در تدوین و بازنگری برنامه های درسی به گروه های آموزشی دانشکده	مسئول EDO	سالانه	صورتجلسات	شش ماهه

شش ماهه	گزارش ها	سالانه	مسئول EDO	نظارت بر به کارگیری شیوهنامه‌های استفاده از روش‌های یادگیری فعال در عرصه‌های آموزشی مرتبط در دانشکده	۵
---------	----------	--------	--------------	--	---

جدول ۲

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
هدف اختصاصی ۲: افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی					
استراتژی ۱-۱: برگزاری کارگاه آموزشی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	نیازسنجی آموزشی اعضای هیات علمی	کارشناس EDO	هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۲	تعیین اولویتهای آموزشی	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۴	اطلاع رسانی کارگاه از طریق سایت و دفاتر توسعه دانشکده برگزاری کارگاهها	کارشناس EDO	هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۶	اجرا برنامه های آموزشی حضوری ویژه اساتید	اساتید	هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۷	ارزشیابی کارگاههای برگزار شده توسط شرکت کنندگان	کارشناس EDO	پایان هر کارگاه	مستندات	هر شش ماه
۸	بازخورد به مدرسین کارگاه	کارشناس EDO	پایان هر کارگاه	مستندات	هر شش ماه
۹	اهدای گواهی گذراندن دوره	کارشناس EDO	تا یک ماه پس از برگزاری	مستندات	هر شش ماه

جدول ۳:

<p><b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت</p>					
<p><b>هدف اختصاصی ۲:</b> افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی</p>					
<p><b>استراتژی ۱-۲:</b> بررسی طرح دوره اساتید</p>					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	اعلام نوشتن طرح دوره جهت اساتید	کارشناس EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۲	تشویق به نوشتن طرح دوره توسط اساتید	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۳	اطلاع رسانی به استاد به منظور رفع نواقص	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۴	ارزیابی مسئول EDO	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۵	بارگذاری در سایت دانشکده	کارشناس EDO	قبل از شروع هر ترم	سایت	هر شش ماه

جدول ۴:

<p><b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت</p>					
<p><b>هدف اختصاصی ۳:</b> ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان</p>					
<p><b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در طراحی و اجرای نظام جامع ارزیابی دانشجو</p>					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	ارائه مشاوره به مرکز توسعه برای تدوین شیوه نامه اجرایی ارزیابی دانشجو	مسئول EDO	سالیانه	شرکت در جلسات	هر شش ماه
۲	ارائه مشاوره به گروهها در طراحی ابزارهای ارزشیابی نوین مانند پورتفولیو و لاگ بوک	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	هر شش ماه
۳	نظارت و ارائه بازخورد به مرکز توسعه برای اجرای نظام ارزیابی دانشجو	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	هر شش ماه

جدول ۵:

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
هدف اختصاصی ۴: اجرای روش های ارزشیابی اساتید					
استراتژی: همکاری با EDC در اجرای روش های ارزشیابی اساتید					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	همکاری در اجرای برنامه ارزشیابی اساتید	مسئول EDO	هر ترم	تعداد ارزشیابی	هر ترم
۲	همکاری در ارائه بازخورد به اساتید	کارشناس EDO	هر ترم	مستندات	هر ترم
۳	همکاری در بررسی تاثیر اجرای ارزشیابی استاد بر ارتقای عملکرد آموزشی آنها	مسئول و کارشناس EDO	هر ترم	مستندات	هر ترم

## جدول ۶

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
<b>هدف اختصاصی ۵:</b> ارزشیابی برنامه های آموزشی					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در اجرای ارزشیابی برنامه های آموزشی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC در طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی	مسئول EDO	سالیا نه	تعداد جلسات	هر ترم
۲	ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی برنامه های آموزشی و چگونگی اجرا به گروه های آموزشی	مسئول EDO	سالیا نه	مستندات	هر ترم
۳	همکاری و مشاوره در اجرای اعتباربخشی برنامه های گروه های آموزشی	مسئول EDO	سالیا نه	مستندات	هر ترم

## جدول ۷

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
<b>هدف اختصاصی ۶:</b> ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه آموزشی					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه آموزشی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه



هر ترم	تعداد جلسات	سالیانه	مسئول EDO	شرکت در جلسات EDC برای تدوین شیوهنامه های مربوطه	۱
هر ترم	مستندات	سالیانه	مسئول EDO	ارائه مشاوره به اساتید در زمینه پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه ارزشیابی برنامه های آموزشی، چگونگی اجرا به گروه های آموزشی	۲
هر ترم	مستندات	سالیانه	مسئول EDO	تشویق اساتید برای شرکت در جشنواره شهید مطهری دانشگاهی و کشوری	۳

## جدول ۸

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
<b>هدف اختصاصی ۷:</b> ارتقای برنامه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در استقرار و توسعه برنامه های آموزشی مبتنی بر جامعه و پاسخگو					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC برای تدوین شیوهنامه های مربوطه	مسئول EDO	سالیانه	تعداد جلسات	هر ترم
۲	ارائه مشاوره به اساتید و دانشجوین در زمینه آموزش مبتنی بر	مسئول EDO	سالیانه	مستندات	هر ترم

				جامعه و پاسخگو	
هر ترم	تعداد کارگاه	سالیانه	مسئول EDO	پیگیری برگزاری کارگاه برای اساتید در زمینه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو در چهارچوب برنامه توانمندسازی اساتید	۳

جدول ۹

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده بهداشت					
<b>هدف اختصاصی ۸:</b> ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC برای ارتقای مشارکت دانشجویان	مسئول EDO	سالیانه	تعداد جلسات	هر ترم
۲	راهاندازی کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده	مسئول EDO	سالیانه	مستندات	هر ترم
	حمایت و نظارت بر کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده	مسئول و کارشناس EDO	سالیانه	مستندات	هر ترم
۳	همکاری و تسهیل فعالیتهای دفتر استعداد درخشان	مسئول و کارشناس EDO	سالیانه	مستندات	هر ترم
۴	نظرسنجی از دانشجویان در زمینه توسعه برنامه های آموزشی	مسئول و کارشناس EDO	سالیانه	مستندات	هرترم